



กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ของเมืองเอเมอรี่วิลล์  
: มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2025

บริหารงานโดยเมืองเอเมอรี่วิลล์และกำหนดโดย  
เทศบัญญัติเอเมอรี่วิลล์(EMC) 5-37 ประกาศใช้เดือนกรกฎาคม 2015

ค่าแรงขั้นต่ำ  
EMC 5-37.02

ธุรกิจทั้งหมด

ค่าตอบแทนรายชั่วโมงขั้นต่ำ:

**\$19.90**

มีผลตั้งแต่วันที่

**1 กรกฎาคม  
2025**

เงินค่าแรงกรณีลาป่วย

EMC 5-37.03

ธุรกิจขนาดใหญ่

(พนักงาน 56 คนขึ้นไป)

จำนวนชั่วโมงลาป่วยประจำปีขั้นต่ำที่จ่ายให้แก่พนักงาน: \*\*

**72 ชั่วโมง**

ธุรกิจขนาดเล็ก

(พนักงานเท่ากับหรือน้อยกว่า 55 คน)

จำนวนชั่วโมงลาป่วยประจำปีขั้นต่ำที่จ่ายให้แก่พนักงาน: \*\*

**48 ชั่วโมง**

พนักงานสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนต่อสำนักงานเทศบาลได้หาก:

- ไม่ได้รับค่าแรงรายชั่วโมงขั้นต่ำ
- ไม่ได้รับเงินค่าแรงในวันทีลาป่วย(PSL) หรือไม่ได้แจ้งต่อพนักงาน PSL ตามกำหนด
- ถูกปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม: **minwage@emeryville.org**

**(510) 596-4351**

\*\* วิธีการนี้อาจแตกต่างกันไป