



# กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ของเมืองเอเมอร์วิลล์:

## มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2026

บริหารงานโดยเมืองเอเมอร์วิลล์และกำหนดโดย

เทศบัญญัติเอเมอร์วิลล์(EMC) 5-37 ประกาศใช้เดือนกรกฎาคม 2015

### ค่าแรงขั้นต่ำ

EMC 5-37.02

### ธุรกิจทั้งหมด

ค่าตอบแทนรายชั่วโมงขั้นต่ำ:

# \$20.34

### มีผลตั้งแต่วันที่

# 1 กรกฎาคม 2026

### เงินค่าแรงกรณีลาป่วย

EMC 5-37.03

### ธุรกิจขนาดใหญ่

(พนักงาน 56 คนขึ้นไป)

จำนวนชั่วโมงลาป่วยประจำปีขั้นต่ำที่จ่ายให้แก่พนักงาน: \*\*

# 72 ชั่วโมง

### ธุรกิจขนาดเล็ก

(พนักงานเท่ากับหรือน้อยกว่า 55 คน)

จำนวนชั่วโมงลาป่วยประจำปีขั้นต่ำที่จ่ายให้แก่พนักงาน: \*\*

# 48 ชั่วโมง

### พนักงานสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนต่อสำนักงานเทศบาลได้หาก:

- ไม่ได้รับค่าแรงรายชั่วโมงขั้นต่ำ
- ไม่ได้รับเงินค่าแรงในวันที่ลาป่วย(PSL) หรือไม่ได้แจ้งต่อพนักงาน PSL ตามกำหนด
- ถูกปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม: [minwage@emeryville.org](mailto:minwage@emeryville.org)

(510) 596-4351

\*\* วิธีการนี้อาจแตกต่างกันไป