

Noticias de las leyes laborales de la Ciudad de Emeryville: efectivas a partir del 1 de julio de 2026



Administradas por la Ciudad de Emeryville y especificadas por el Código Municipal de Emeryville (EMC) 5-37, adoptadas en julio de 2015

Salario mínimo

EMC 5-37.02

**Todas las
empresas**

Compensación mínima por hora:

20,34 \$

**Efectivas a partir
del**

**1 de julio
de 2026**

Licencia por Enfermedad Remunerada

EMC 5-37.03

Empresas grandes

(56 o más empleados)

Cantidad mínima de horas de licencia por enfermedad remunerada disponibles para los empleados: **

72 horas

Empresas pequeñas

(55 o menos empleados)

Cantidad mínima de horas de licencia por enfermedad remunerada disponibles para los empleados: **

48 horas

Los empleados pueden presentar una queja ante la Ciudad:

- Si no perciben el salario mínimo por hora
- Si no reciben licencia por enfermedad remunerada (PSL) o la notificación para designar una persona PSL
- Si son objeto de represalias

Para más información: minwage@emeryville.org

(510) 596-4351

** Los métodos de acumulación pueden variar