

官方公告

埃默里维尔市

最低工资与带薪病假

《埃默里维尔市政法典》第5章第37节

生效日期：2026年7月1日

埃默里维尔市最低工资：
20.34美元 每小时（小型与大型企业）

自2024年7月1日起，在埃默里维尔市地理范围内每周至少工作两小时的员工，其应得工资不得低于上述规定之时薪。

最低工资要求

埃默里维尔市的最低工资要求适用于在埃默里维尔市内工作的任何员工（兼职、全职或临时工）。最低工资标准每年7月1日根据消费者物价指数（CPI）上调，而消费者物价指数是州政府确定的生活成本增加额。

带薪病假要求

根据《埃默里维尔市市政法典》第5条第37.03节规定，所有雇主必须向每位在埃默里维尔市地理范围内每周至少工作两小时的员工（兼职、全职和临时工）提供带薪病假（PSL）。

雇主应每年或每12个月为小型企业员工提供每年不少于48小时的带薪病假，为大型企业员工提供每年不少于72小时的带薪病假。员工的应计带薪病假每年都会结转，但仅限于上述最低限额。雇主可以设定更高的应计时间上限或不设上限。

员工可以将带薪病假用于自身的医疗，或用于照顾“家人”，在雇员没有配偶或已登记同性伴侣的情况下也包括指定的个人。员工还可以将带薪病假用于为员工本人、员工家人或员工所指定人员的导盲犬、导聋犬或服务犬提供护理。雇主必须在雇员开始累计带薪病假之日起30日内通知雇员，以便指定某人代替配偶或同性伴侣使用带薪病假小时数。如果雇员希望指定为某人请带薪病假，则必须在收到雇主通知后14日内做出指定。

不受报复

主张本市最低工资标准与带薪病假福利的员工有权受到保护，不得对其进行报复。如果雇主违反该法律，则员工可以对其雇主提起民事诉讼，并可寻求补发工资、复职和/或禁令救济等形式的补救措施。雇员也可向市政府提起投诉。市政府会调查并对违反“最低工资与带薪病假条例”之行为予以强制执行。违反该条例者将面临罚金与惩处。

如果您有任何疑问，需要更多信息，或者认为您未获得正确酬劳或未享有法定带薪病假，请联系埃默里维尔市政府：

City of Emeryville
1333 Park Avenue
Emeryville, CA 94608
电话：(510) 596-4351
电邮：minwage@emeryville.org

“签署本正式通知书即表示本人已阅读并正确了解埃默里维尔市最低工资与带薪病假条例。”

员工签名

员工印刷体姓名

日期