

ประกาศอย่างเป็นทางการ เมืองเอเมอร์วิลล์ ค่าแรงขั้นต่ำและเงินค่าจ้างกรณีลาป่วย

เทศบัญญัติเอเมอร์วิลล์, บทที่ 37 หัวข้อที่ 5
มีผลตั้งแต่วันที่: 1 กรกฎาคม 2564

ค่าแรงขั้นต่ำเมืองเอเมอร์วิลล์:
\$17.13 ต่อชั่วโมง (ธุรกิจขนาดเล็กและขนาดใหญ่)

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564 พนักงานที่ปฏิบัติงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ตามปฏิทินภายในเขตภูมิศาสตร์ของเมืองเอเมอร์วิลล์จะต้องได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างที่ระบุไว้ข้างต้น

ข้อกำหนดค่าแรงขั้นต่ำ

ข้อกำหนดค่าแรงขั้นต่ำของเมืองเอเมอร์วิลล์บังคับใช้กับพนักงานทุกคน (นอกเวลา เต็มเวลา หรือชั่วคราว) ที่ทำงานภายในเมืองเอเมอร์วิลล์ ในแต่ละปีค่าแรงขั้นต่ำจะปรับเพิ่มขึ้นโดยมีผลในวันที่ 1 กรกฎาคม ตามดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ซึ่งเป็นค่าครองชีพที่ปรับเพิ่มขึ้นตามที่รัฐกำหนด

ข้อกำหนดเงินค่าจ้างในวันทีลาป่วย

ตามประมวลเทศบัญญัติมาตรา 5-37.03 นายจ้างทุกคนจะต้องจ่ายเงินค่าจ้างในวันทีลาป่วย (PSL) ให้กับพนักงานแต่ละคน (นอกเวลา เต็มเวลา และชั่วคราว) ที่ปฏิบัติงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ตามปฏิทินภายในเขตภูมิศาสตร์ของเมืองเอเมอร์วิลล์

นายจ้างควรเสนอวันลาป่วย **ไม่น้อยกว่า** 48 ชั่วโมงต่อปีสำหรับธุรกิจขนาดเล็ก และวันลาป่วย **ไม่น้อยกว่า** 72 ชั่วโมงต่อปีสำหรับธุรกิจขนาดใหญ่ ตามปีปฏิทินหรือ 12 เดือน วันลาป่วยสะสมของพนักงานที่สะสมมาในแต่ละปีจะมีจำนวนจำกัดตามขั้นต่ำที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น นายจ้างอาจกำหนดเพดานสูงสุดของชั่วโมงสะสมหรือไม่กำหนดก็ได้ พนักงานอาจใช้ PSL เพื่อรับการรักษาทางการแพทย์หรือเพื่อดูแล "สมาชิกในครอบครัว" รวมถึงบุคคลตัวแทนในกรณีที่พนักงานไม่มีคู่สมรสหรือคู่ชีวิตที่จดทะเบียนในประเทศ พนักงานยังสามารถใช้ PSL เพื่อดูแลสุนัขนำทางสุนัขช่วยการได้ยินหรือสุนัขให้บริการของพนักงาน สมาชิกในครอบครัวของพนักงานหรือบุคคลตัวแทนอื่นๆ นายจ้างจะต้องแจ้งให้พนักงานทราบภายใน 30 วันตามปฏิทินนับจากวันที่พนักงานเริ่มมีการสะสม PSL

เพื่อกำหนดบุคคลตัวแทนคู่สมรสหรือคู่ชีวิตในประเทศเพื่อใช้ชั่วโมง PSL พนักงานจะต้องทำการแต่งตั้งภายใน 14 วันตามปฏิทินที่นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้างหากพวกเขาต้องการแต่งตั้งบุคคล

ถูกปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม

พนักงานที่ยืนยันสิทธิ์ในการรับค่าแรงขั้นต่ำของเมืองและผลประโยชน์ของ PSL นั้นได้รับการปกป้องจากการถูกปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม พนักงานอาจยื่นฟ้องคดีแพ่งต่อนายจ้างสำหรับการละเมิดกฎหมายนี้และอาจขอการเยียวยาในรูปแบบของการจ่ายเงินคืน การคืนสถานะ และ/หรือคำสั่งเพื่อบรรเทาความเสียหาย พนักงานยังยื่นเรื่องร้องเรียนต่อเมืองได้อีกด้วย เมืองอาจสอบสวนและบังคับใช้การละเมิดเทศบัญญัติค่าแรงขั้นต่ำและเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย การฝ่าฝืนกฎหมายนี้มีโทษทั้งจำทั้งปรับ

หากท่านมีข้อสงสัย ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม หรือมีเหตุทำให้เชื่อว่าท่านไม่ได้รับค่าแรงอย่างเหมาะสมหรือไม่ได้รับ PSL ตามที่ท่านมีสิทธิ์ โปรดติดต่อเมืองเอเมอร์วิลล์ที่:

City of Emeryville
1333 Park Avenue
Emeryville, CA 94608
โทรศัพท์: (510) 596-4351
อีเมล: minwage@emeryville.org

*“โดยการลงนามในประกาศอย่างเป็นทางการฉบับนี้
ข้าพเจ้าได้อ่านและรับทราบอย่างถูกต้องเกี่ยวกับเทศบัญญัติค่าแรงขั้นต่ำและเงินค่าจ้างกรณีลา
ป่วยของเมืองเอเมอร์วิลล์”*

ลายมือชื่อพนักงาน

ชื่อนายจ้าง

วันที่