

**ประกาศอย่างเป็นทางการ**  
**เมืองเอเมอร์วิลล์**  
**ค่าแรงขั้นต่ำและเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย**  
เทศบัญญัติเอเมอร์วิลล์, บทที่ 37 หัวข้อที่ 5  
**มีผลตั้งแต่วันที่: 1 กรกฎาคม 2020**

**ค่าแรงขั้นต่ำเมืองเอเมอร์วิลล์:**  
**\$16.84 ต่อชั่วโมง (ธุรกิจขนาดเล็กและขนาดใหญ่)**

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2020

พนักงานที่ปฏิบัติงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ ตามปฏิทินภายในเขตภูมิศาสตร์ของเมืองเอเมอร์วิลล์ จะต้องได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างที่ระบุไว้ข้างต้น

**ข้อกำหนดค่าแรงขั้นต่ำ**

ข้อกำหนดค่าแรงขั้นต่ำของเมืองเอเมอร์วิลล์ บังคับใช้กับพนักงานทุกคน (นอกเวลา เต็มเวลา หรือชั่วคราว) ที่ทำงานภายในเมืองเอเมอร์วิลล์ ในแต่ละปีค่าแรงขั้นต่ำ จะปรับเพิ่มขึ้น โดยมีผลในวันที่ 1 กรกฎาคมตามดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ซึ่งเป็นค่าครองชีพที่ปรับเพิ่มขึ้นตามที่รัฐกำหนด

**ข้อกำหนดเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย**

ตามประมวลเทศบัญญัติมาตรา 5-37.03 นายจ้างทุกคนจะต้องจ่ายเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย (PSL) ให้กับพนักงานแต่ละคน (นอกเวลา เต็มเวลา และชั่วคราว) ที่ปฏิบัติงานอย่างน้อยสองชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์ ตามปฏิทินภายในเขตภูมิศาสตร์ของเมืองเอเมอร์วิลล์

นายจ้างควรเสนอวันลาป่วย **ไม่น้อยกว่า 48 ชั่วโมงต่อปี** สำหรับธุรกิจขนาดเล็ก (พนักงานน้อยกว่า 55 คน) และวันลาป่วย **ไม่น้อยกว่า 72 ชั่วโมงต่อปี** สำหรับธุรกิจขนาดใหญ่ (พนักงาน 56 คนขึ้นไป) ตามปีปฏิทินหรือ 12 เดือน

---

วันลาป่วยสะสมของพนักงานที่สะสมมาในแต่ละปีจะจำกัดตามขั้นต่ำที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น  
นายจ้างอาจกำหนดเพดานสูงสุดหรือไม่กำหนดจำนวนชั่วโมงสะสม  
พนักงานอาจใช้ PSL เพื่อรับการรักษาทันทีหรือเพื่อดูแล "สมาชิกในครอบครัว"  
รวมถึงบุคคลตัวแทนในกรณีที่พนักงานไม่มีคู่สมรสหรือคู่ชีวิตที่จดทะเบียนในประเทศ  
พนักงานยังสามารถใช้ PSL เพื่อดูแลสุนัขนำทาง  
สุนัขช่วยการได้ยินหรือสุนัขให้บริการของพนักงาน สมาชิกในครอบครัวของพนักงาน  
หรือบุคคลตัวแทนอื่นๆ นายจ้างจะต้องแจ้งให้พนักงานทราบภายใน 30  
วันตามปฏิทินนับจากวันที่พนักงานเริ่มมีการสะสม PSL  
เพื่อกำหนดบุคคลตัวแทนคู่สมรสหรือคู่ชีวิตในประเทศเพื่อใช้ชั่วโมง PSL  
พนักงานจะต้องทำการแต่งตั้งภายใน 14  
วันตามปฏิทินที่นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้างหากพวกเขาต้องการแต่งตั้งบุคคล

### **ไม่มีการตอบโต้**

พนักงานที่ยืนยันสิทธิ์ในการรับค่าแรงขั้นต่ำของเมืองและผลประโยชน์ของ PSL  
นั้นไม่ได้รับการปกป้องจาก การตอบโต้  
พนักงานอาจยื่นฟ้องคดีแพ่งต่อนายจ้างสำหรับการละเมิดกฎหมายนี้และอาจขอการเยียวยาในรูป  
แบบของการจ่ายเงินคืน การคืนสถานะ และ/หรือคำสั่งเพื่อบรรเทาความเสียหาย  
พนักงานยังยื่นเรื่องร้องเรียนต่อเมืองได้อีกด้วย  
เมืองอาจสอบสวนและบังคับใช้การละเมิดเทศบัญญัติค่าแรงขั้นต่ำและเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย  
การฝ่าฝืนกฎหมายนี้มีโทษทั้งจำทั้งปรับ

หากคุณมีข้อสงสัย ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม  
หรือเชื่อว่าคุณไม่ได้รับค่าแรงอย่างเหมาะสมหรือไม่ได้รับ PSL ตามที่คุณมีสิทธิ์  
โปรดติดต่อเมืองเอเมอริวิลล์ที่:

**City of Emeryville**  
**1333 Park Avenue**  
**Emeryville, CA 94608**  
**โทรศัพท์: (510) 596-4351**  
**อีเมล: [minwage@emeryville.org](mailto:minwage@emeryville.org)**

*"โดยการลงนามในประกาศอย่างเป็นทางการฉบับนี้  
ฉันได้อ่านและรับทราบอย่างถูกต้องเกี่ยวกับเทศบัญญัติค่าแรงขั้นต่ำและเงินค่าจ้างในวันที่ลาป่วย  
ของเมืองเอเมอริวิลล์"*

---

**ลายมือชื่อพนักงาน**

---

**ชื่อนายจ้าง**

---

**วันที่**